
R.S.U. COMUNE DI MIRA

Fax 041.422023

• COMUNICATO STAMPA

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le R.S.U. del Comune di Mira, a fronte dell'atteggiamento ostile e di chiusura totale dell'Amministrazione **in merito alle richieste avanzate al tavolo di trattativa, dichiarano 2 ore di sciopero e confermano la continuazione** dello stato di agitazione del personale, con conseguente blocco del lavoro straordinario e ulteriori iniziative di lotta che verranno messe in atto.

L'Amministrazione Maniero, da quando si è insediata nel 2013, ha continuamente operato considerando i lavoratori del Comune come controparte e non come una risorsa indispensabile per far funzionare i servizi.

Già nel 2014 il Sindaco dichiarava *"Abbiamo aperto stanze chiuse da 63 anni e ora spaliamo letame"*, ed ancora oggi continua a perseguire l'obiettivo di scaricare sui lavoratori l'incapacità organizzativa della sua Giunta, che arriva a ridosso delle elezioni amministrative con un unico risultato: quello di aver messo in ginocchio l'organizzazione di un ente che negli anni passati è stato un punto di riferimento per l'intera Riviera del Brenta.

I lavoratori del Comune di Mira sono sottoposti continuamente a operazioni di riorganizzazione dell'ente che ogni volta si traducono in ulteriore disorganizzazione, a trasferimenti di personale da un ufficio all'altro senza nessuna valutazione delle competenze e delle reali necessità dei servizi, a scelte gestionali sbagliate che hanno l'unico risultato di inceppare l'attività amministrativa.

Al tavolo di contrattazione abbiamo chiesto:

- Di applicare l'istituto contrattuale delle progressioni orizzontali, dato che i lavoratori pubblici sono da sei anni senza contratto e percepiscono uno stipendio medio di 1.300 euro al mese;
- Di rivedere il fantasioso piano della performance e il meccanismo di valutazione dei dipendenti ideati dall'ex segretario comunale, nel frattempo fuoriuscito dal Comune di Mira, anche a fronte del fatto che i dirigenti non hanno provveduto a svolgere gran parte dei loro adempimenti previsti dal piano. I dipendenti verranno valutati per l'anno 2015 su obiettivi e indicatori comunicati (quando è stato fatto!) tra novembre e dicembre 2015!
- Di normalizzare la situazione per evitare il ricorso sistematico al lavoro straordinario per svolgere compiti ordinari, facendo un minimo di programmazione per far funzionare in maniera decente la macchina amministrativa;
- Di ripristinare un corretto sistema di relazioni sindacali, basato sul rispetto dei lavoratori e dei loro rappresentanti e non su un pregiudizio negativo.

L'Amministrazione Maniero si trincerava dietro una parola: meritocrazia. Bene, **noi siamo i primi a volere la meritocrazia, siamo i primi che vogliamo essere valutati in base ai risultati reali del nostro lavoro. Però prima pretendiamo di avere strumenti adeguati** e non obsoleti, sistemi informatici funzionanti, strutture idonee, direttive chiare, obiettivi realistici comunicati per tempo, un'organizzazione generale efficiente nella quale si capisca chi deve fare cosa, nel rispetto di ruoli e mansioni.

L'Amministrazione Maniero dice di aver ereditato una situazione drammatica dalle precedenti amministrazioni. Forse, ma ricordiamo che questa giunta è in carica dal 2012, e ci sembra che abbia avuto tutto il tempo per porre rimedio, se ce n'era bisogno, ad eventuali criticità.

Abbiamo cercato di trovare un punto di mediazione sulle questioni sindacali aperte, abbiamo provato a portare la trattativa davanti al Prefetto per cercare una conciliazione, ma dall'altra parte c'è stato e c'è solo un continuo atteggiamento di ostinata chiusura al confronto.

Per questo **i lavoratori del Comune di Mira**, così come deciso in assemblea in data 19 febbraio 2016, **proclamano 2 (due) ore di sciopero, il giorno 31 marzo p.v., dalle ore 9.00 alle 11.00, con presidio manifestazione innanzi la sede del Comune**. Si conferma altresì la continuazione dello stato di agitazione, fino a che l'Amministrazione comunale non farà un'apertura per affrontare in maniera ragionevole le questioni sindacali.

Mira, 22.02.2016

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA-RAL

Coord. RSU